

Согласовано:

Согласовано:

Утверждено:

Председатель профкома:

Председатель Совета

Директор МКОУ

_____ А.И. Иванова

Школы _____

«Шумилихинская СОШ»

Протокол № от «__»__2017 Е.А. Корякина

_____ О.Г. Поляничко

Протокол «__»__2017г.

Приказ №__от

«__»__2017г.

**Порядок
распределения средств между педагогическими работниками МКОУ
«Шумилихинская СОШ»
на стимулирование инновационной деятельности**

1. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности (далее – «средств») между педагогическими работниками МКОУ «Шумилихинская СОШ» на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в МКОУ «Шумилихинская СОШ» на 2017 год
2. **Основной целью** использования средств инновационного фонда школы является стимулирование деятельности педагогических работников МКОУ «Шумилихинская СОШ» на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов.
Средства инновационного фонда направляются на стимулирование педагогических работников, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта.
3. **Задачи:**
 - внедрение политики в области качества образования;
 - создание и эффективная работа совета по качеству;
 - проведение внутренних аудитов.
4. **Ожидаемыми результатами** и эффектами использования средств инновационного фонда в МКОУ «Шумилихинская СОШ» в 2017 году являются:

— *Внедрение системы управления качеством образования:*

доля педагогических работников, участвующих во внедрении внутришкольной системы УКО 40 - 69% от общего числа педагогических работников;

увеличение доли педагогических работников , ведущих электронный журнал до 100% (результаты внутришкольного контроля)

5. Инновационной фонд педагога формируется исходя из суммы набранных баллов Оценочного листа на стимулирование инновационной деятельности учителя за прошедший год по следующему принципу:

Расчет средств педагогическим работникам производится по формуле:

$$S_i = \frac{s}{ZChb} * Chb;$$

S_i - сумма средств педагогического работника

S - общий объем средств, выделенный на общеобразовательное учреждение для распределения на стимулирование инновационной деятельности;

$ZChb$ - общая сумма «человеко-баллов» по общеобразовательному учреждению; Chb - количество баллов педагогического работника.

6. Средства являются частью фонда оплаты труда и используются на ежемесячные выплаты за высокие результаты и качество деятельности педагогическим работникам МКОУ «Шумилихинская СОШ», установленные локальными актами муниципальной общеобразовательной организации. Средства распределяются 1 раз в год с учетом оценки профессиональной деятельности педагогического работника через оценочный лист (Приложение1)

7. Методика расчётов эффективности использования инновационного фонда педагогом.

Школьная комиссия по распределению инновационного фонда определяет индивидуальный уровень достижения планируемых показателей каждого педагогического работника, участвующего в создании и реализации инновационного продукта. Образовательная организация рассматривает итоги эффективности использования педагогическими работниками инновационного фонда. Если деятельность педагогического работника признана неэффективной, то образовательная организация (при участии органа государственного-общественного управления и профсоюза) вправе принять решение о не включении данного педагогического работника в инновационную деятельность на следующий календарный год.

Деятельность педагога по использованию инновационного фонда признаётся эффективной, если при расчёте по формуле:

количество баллов, набранных педагогом/ на максимальное количество баллов по данному направлению * 100% полученный результат не менее 75%.

Представление результатов использования инновационного фонда.

Для представления своих результатов педагог использует портфолио.

8. Порядок согласовывается с Советом школы и профсоюзом.

Критерии распределения средств
на стимулирование инновационной деятельности в 2017 году
между педагогическими работниками МКОУ «Шумилихинская СОШ»,
в соответствии
с заявленными направлениями расходования
средств инновационного фонда

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
<i>Внедрение системы управления качеством образования</i>			
1.	Создание и функционирование в общеобразовательной организации системы УКО	создание и функционирование совета по качеству создание и функционирование группы аудиторов проведение анализа функционирования системы УКО в общеобразовательной организации	1 балл 1 балл 2 балла
2.	Документационное обеспечение функционирования системы УКО (на учебный год)	разработка положения о совете по качеству, пяти основным документированных процедур разработка политики в области качества образования разработка плана работы совета по качеству разработка плана работы группы аудиторов разработка плана корректирующих (предупреждающих) мероприятий	3 балла 1 балл 1 балл 1 балл 2 балла
3.	Доля педагогических работников образовательной организации, участвующих во внедрении внутришкольной системы	39 %-10 % от общего числа педагогов общеобразовательной организации; 69 %-40 % от общего числа педагогов общеобразовательной	1 балл 2 балла

	УКО (входящие с состав совета по качеству, группу аудиторов, разрабатывающих документы по системе УКО) от общего числа педагогических работников	организации; 100 %-70 % от общего числа педагогов общеобразовательной организации	3 балла
4.	Ведение электронного журнала, электронного дневника (при условии ведения электронного журнала 100 % педагогических работников)	фиксация текущей успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации, посещаемости уроков, внесения сведений о содержании образовательного процесса с указанием тем уроков, изученного материала, общего и индивидуального домашнего задания; фиксация текущей успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации, посещаемости уроков, внесения сведений о содержании образовательного процесса с указанием тем уроков, изученного материала, общего и индивидуального домашнего задания; применение отчетов в электронной форме о деятельности общеобразовательной организации (отчеты, формируемые в АИС «Сетевой край. Образование») без использования аналогичной отчетности в бумажной форме	1 балл 2 балла