

Критерии распределения средств

на стимулирование инновационной деятельности в 2018 году
МКОУ «Ребрихинская СОШ», в соответствии с заявленными
направлениями расходования средств инновационного фонда

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
1	2	3	4
II. Внедрение Профессиональных стандартов <i>реализуется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 №584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями»</i>			
5	Анализ кадрового состава организации	анализ принятых профессиональных стандартов, выбор подлежащих применению в образовательной организации; систематизация кадровой документации, подтверждающей квалификацию работников в т.ч. педагогических	1 балл 1 балл
6	Анализ квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах	оформление сравнительных анализов компетентностей в ЕКС должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов по каждой специальности	3 балла
7	Проведение педагогическими работниками самоанализа уровня компетентностей в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	оформление педагогическими работниками результатов самоанализа: 100% от общего числа педагогических работников; более 90% от общего числа педагогических работников	1 балл
8	Разработка плана по организации применения профессиональных стандартов	- формирование списка профессиональных стандартов, подлежащих применению в образовательной организации; - формирование сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников организации; - описание этапов применения профессиональных стандартов; - составление перечня локальных нормативных актов и других документов организации, регламентирующих трудовые отношения, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, которые необходимо изменить с учётом подлежащих применению положений	1 балл 3 балла 2 балла 2 балла

1	2	3	4
		профессиональных стандартов; - согласование плана по организации применения профессиональных стандартов с органом ГОУ	1 балл
9	Выполнение мероприятий дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации	- 100% выполнение мероприятий от общего числа мероприятий программы; - более 90% выполнения мероприятий от общего числа мероприятий программы; - своевременное, 100% прохождение педагогическими работниками повышения квалификации; - ведение методической службы по вопросам повышения профессионального уровня педагогическими работниками в рамках реализации индивидуальных планов развития; - проведение анализа и составление аналитической справки о выполнении мероприятий программы	1 балл 1 балл
V. Создание и эффективная работа межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа			
16	Создание и функционирование при базовых школах межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа	создание и функционирование при базовых школах межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа <i>(на текущий период без учета их количества)</i>	2 балла
17	Доля педагогов школьных методических объединений, участвовавших в оценке профессиональной деятельности педагогических работников (аттестация, конкурсы и др.)	0 - 24% от количества педагогов школьных методических объединений; 25-49% от количества педагогов школьных методических объединений; 50-74% от количества педагогов школьных методических объединений; 75-100% от количества педагогов школьных методических объединений	3 балла
18	Доля педагогов школьных (межшкольных) методических объединений, представивших свой опыт работы на окружном, муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровне (выступления, публикации)	0-24 % от количества педагогов школьных методических объединений; 25-49% от количества педагогов школьных методических объединений; 50-74% от количества педагогов	2 балла

1	2	3	4
		школьных методических объединений; 75–100% от количества педагогов школьных методических объединений	
<i>XIII. Снижение доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной адаптации</i>			
44	Работа с детьми и семьями, находящимися в социально опасном положении	доля педагогических работников, получающих стимулирующие выплаты за работу с детьми и семьями, находящимися в социально опасном положении (от числа педагогических работников, работающих с указанной категорией детей): 24 % - 10 %; 49 % - 25 %; 74 % - 50 %; 100 % - 75 %	3 балла
45	Внедрение новых технологий по профилактике безнадзорности и преступлений несовершеннолетних, употребления психоактивных веществ и наркомании (школьные службы примирения, отряды правоохранительной направленности, наркопосты, спортивные клубы, волонтерские отряды и др.)	представление опыта: школьный уровень; муниципальный уровень; краевой уровень; окружной уровень	4 балла

Таблица 2

**Критерии распределения средств
на стимулирование инновационной деятельности в 2018 году
между педагогическими работниками в МКОУ «Ребрихинская СОШ»**

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
1	2	3	4
<i>I. Внедрение профстандарта</i>			

1	2	3	4
1	Разработка плана по организации применения профессиональных стандартов	Руководство рабочей группой по разработке плана; Работа в составе рабочей группы; Индивидуальная разработка локальных актов в соответствии с планом	3 балла 2 балла 3 балла
2	Выполнение мероприятий индивидуального плана повышения профессионального уровня (за отчетный период)	Выполнение мероприятий за отчетный период 90-100% 50-89%	2 балла 1 балл
3	Проведение педагогическим работником мероприятий в рамках дифференцированной программы повышения профессионального уровня педагогических работников образовательной организации	выступление на мероприятиях школьного уровня (<i>педагогический совет, методический совет и т.д.</i>); выступление на мероприятиях муниципального уровня проведение открытых мероприятий на муниципальном уровне	1 балл 2 балла 3 балла
II. Создание и эффективная работа межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа			
4	Участие в работе межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа	Распространение опыта работы в рамках межшкольных профессиональных объединений учителей школьного округа	2 балла
5	Участие педагогов школьных методических объединений в оценке профессиональной деятельности педагогических работников (аттестация, конкурсы и др.)	Вхождение в состав экспертной группы по аттестации педагогов Вхождение в состав жюри конкурсов	1 балл 1 балл
6	Распространение опыта работы на окружном, муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровне (выступления, публикации)	Муниципальный Окружной Региональный Всероссийский Международный	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов
III. Внедрение системы ППМС помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, воспитании и развитии			

1	2	3	4
7	Участие педагогического работника в разработке и реализации индивидуальных программ психолого-педагогического сопровождения образования детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	разработка индивидуальной программы психолого-педагогического сопровождения, индивидуального учебного плана; по итогам динамического контроля развития обучающегося: отсутствие отрицательной динамики; наличие позитивной динамики	1 балл 1 балл 2 балла
8	Участие педагогического работника в реализации комплекса мероприятий, направленных на решение психологических проблем обучающихся	обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей в психологическом консультировании по данным опроса (<i>анкетирования</i>); обеспечение стабильного состава обучающихся, посещающих коррекционно-развивающие психолого-педагогические занятия; составление и реализация коррекционно-развивающей психолого-педагогической программы, утвержденной и согласованной в установленной порядке; наличие системы работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов: разовые консультации и мероприятия, не менее 1 раза в месяц; еженедельно, не реже 1-2 раза	1 балл 2 балла 3 балла 1 балл 2 балла

Таблица 3

**Критерии распределения средств
на стимулирование инновационной деятельности
для заместителей директоров МКОУ «Ребрихинская СОШ»**

№ п/п	Критерий	Индикатор	Оценка (баллы)
----------	----------	-----------	-------------------

1	Деятельность заместителя руководителя в организации сетевого взаимодействия в рамках школьного округа (для базовой школы)	обеспечивает разработку и наличие договора о совместной деятельности между базовой школой и всеми образовательными организациями школьного округа; ежегодно анализирует работу школьного округа; обеспечивает формирование ежегодного плана работы школьного округа; организует информационное сопровождение деятельности школьного округа: на сайте базовой школы размещены договор, анализ и план работы; на сайте базовой школы представлена информация о проведении мероприятий в рамках школьного округа; обеспечены технические условия своевременного оповещения образовательных организаций о проведении мероприятий и др.	1 балл 2 балла 2 балла 1 балл 1 балл 1 балл
2	Организация заместителем директора взаимодействия общеобразовательной организации в рамках школьного округа с дошкольными образовательными организациями	планирует и обеспечивает взаимодействие с дошкольными организациями: систематическое проведение совместных методических мероприятий по вопросам преемственности; проведение совместных мероприятий с дошкольниками (праздников, дней открытых дверей, концертов и др.);	1 балл 1 балл

		проведение информационных мероприятий (<i>собраний, встреч и др.</i>) для родителей воспитанников дошкольных организаций	1 балл
3	Деятельность заместителя директора в рамках школьного округа в организации методической работы	организует и проводит методические мероприятия школьного округа (<i>семинары, конференции, круглые столы, мастер-классы и др.</i>): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год; обеспечивает участие коллектива в проведении методических мероприятий школьного округа; осуществляет руководство методическим объединением или творческой группой школьного округа	2 балла 3 балла 1 балл 2 балла
4	Деятельность заместителя директора в рамках школьного округа в организации совместных мероприятий для учащихся округа	организует и проводит мероприятия для учащихся школьного округа (<i>конференции, конкурсы, соревнования, выставки, сетевые проекты, в том числе дистанционные и др.</i>): 1 мероприятие в год; 2-3 мероприятия в год; обеспечивает участие школьников в проведении мероприятий для учащихся школьного округа	1 балл 2 балла 1 балл
5	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению ежедневного подвоза и обучения учащихся из других населенных пунктов школьного округа	обеспечивает безопасность подвоза и организацию обучения из 1 населенного пункта; из 2-3 населенных пунктов; из 4-5 населенных	1 балл 2 балла 3 балла

		пунктов	
6	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для обучения школьников в филиалах, расположенных в других населенных пунктах школьного округа (за каждый филиал)	обеспечивает условия и организацию обучения учащихся в филиалах, реализующих программы: начального общего образования; начального и основного общего образования	2 балла 3 балла
7	Деятельность заместителя руководителя по обеспечению условий для реализации образовательных программ, в том числе программ внеурочной деятельности, в сетевых формах, в том числе с помощью дистанционных технологий (основные и ресурсные организации)	обеспечивает разработку совместно реализуемой образовательной программы (части программы): 1 рабочая программа; 2-3 рабочие программы; обеспечивает: разработку и утверждение договора о сетевой форме реализации образовательной программы; внесение изменений в локальные акты школы; формирование классов, групп учащихся, обучающихся в сетевой форме	1 балл 2-3 балла 1 балл 1 балл 1 балл
8	Деятельность заместителя директора в научно-педагогическом сопровождении инновационных процессов в общеобразовательной организации	обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде диссертационного исследования по теме инновационной деятельности общеобразовательного учреждения; обобщение и предоставление результатов научно-педагогической деятельности в виде публикаций на: школьном уровне; муниципальном уровне; краевом уровне;	3 балла 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла

		федеральном уровне	
9	Деятельность заместителя руководителя по организации и проведению мероприятий, направленных на диссеминацию опыта работы педагогических работников-победителей конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года Алтая»; «Педагогический дебют»; конкурс лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» (премия 200 тыс.рублей); конкурс лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций (премия 50 тыс.рублей) ; конкурс педагогических работников на получение денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова; конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»; краевой конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный классный»; краевой конкурс «Учитель здоровья»; конкурс профессионального мастерства педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (для педагогов дополнительного образования детей общеобразовательных организаций)	на муниципальном уровне: для педагогических работников 1-3 общеобразовательных организаций; для педагогических работников не менее 4-5 общеобразовательных организаций; для педагогических работников более 5 общеобразовательных организаций); на региональном уровне (краевые мероприятия); на межрегиональном уровне; на всероссийском уровне	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов
10	Эффективная деятельность заместителя директора в	доля обучающихся, нуждающихся в ППМС-	

	организации ППМС-помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации	помощи, получивших ее: 50 % - 74 %; от 75 % и выше	1 балл 2 балла
--	---	---	---------------------------