

Муниципальное казенное образовательное учреждение
«Ребрихинская средняя общеобразовательная школа»
Ребрихинского района Алтайского края

Приказ

01.02.2019г

с. Ребриха

№ 38

О порядке распределения
средств на стимулирование
инновационной деятельности
МКОУ «Ребрихинская СОШ» в 2019 году

приказываю:

§ 1

1. Утвердить Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности на 2019 год (приложение 1).
2. Установить срок действия Порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Ребрихинского района на 2019 год с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Н.Н.Шрейдер

**Порядок
распределения средств на стимулирование инновационной деятельности
МКОУ «Ребрихинская СОШ» на 2019 год**

1. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности (далее – «средств») в объеме субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в МКОУ «Ребрихинская СОШ» на 2019 год.

2. **Основной целью** использования средств инновационного фонда является **стимулирование деятельности педагогических работников и общеобразовательных организаций на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов**. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование общеобразовательных организаций, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

входящих в инновационную инфраструктуру системы образования Алтайского края;

работающих на выравнивание условий получения качественного образования в школах, находящихся в сложных социальных условиях;

участвующих в реализации пилотных проектов краевого и муниципального уровней;

выполняющих функции муниципальных площадок по распространению передового опыта.

3. **Ожидаемыми результатами и эффектами** использования средств инновационного фонда в МКОУ «Ребрихинская СОШ» в 2019 году являются:

эффективная работа методических объединений учителей;

снижение доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной адаптации;

эффективная деятельность школы, участвующих в реализации ФГОС основного общего образования в опережающем режиме.

4. Комиссия определяет приоритетные направления из перечня, определенного в порядке распределения средств на стимулирование инновационной деятельности общеобразовательных учреждений Ребрихинского района на 2019 год, Пр.№10 Комитета по образованию от 15.01.2019 на которые направляются средства инновационного фонда, определяет порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности и выходит для согласования на Совет школы и профсоюзный комитет.

5. Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются сформированные Комиссией показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методика расчета указанных критериев, а так же

периодичность распределения средств инновационного фонда (не чаще 2-х раз в год).

6. Инновационный фонд формируется по следующему принципу:

- объем средств, выделенных МКОУ «Ребрихинская СОШ» на стимулирование инновационной деятельности, делится на общую сумму баллов, полученных педагогами, получается стоимость одного балла;
- стоимость одного балла умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника, определяется общая сумма средств на стимулирование инновационной деятельности;
- не менее 10 % инновационного фонда общеобразовательной организации, участвующей в реализации ФГОС основного общего образования в опережающем режиме, распределяется *между заместителями директора*, осуществляющими сопровождение инновационной деятельности;
- средства инновационного фонда используются на выплату руководителям районных методических объединений, районной школы молодого педагога за результативность деятельности по итогам работы в 2018 году;

7. Оценка профессиональной деятельности заместителей директора школы, претендующих на средства инновационного фонда, происходит в соответствии с критериями и по единому оценочному листу по оценке профессиональной деятельности заместителей директора школы.

8. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников школы, претендующих на средства инновационного фонда, происходит в соответствии с критериями и по единому оценочному листу по оценке профессиональной деятельности педагогических работников школы.

9. Директор МКОУ «Ребрихинская СОШ» при участии Комиссии осуществляет контроль за эффективностью использования средств инновационного фонда, в соответствии с планом внутриучрежденческого контроля.

10. Основанием для стимулирования инновационной деятельности педагогического работника является оценка его профессиональной деятельности через оценочный лист, который должен содержать не менее 3 критериев из предложенных, раскрывающих работу педагога по направлениям инновационной деятельности.

11. Результаты неэффективной деятельности педагогического работника за предшествующий период могут служить основанием для принятия школьной комиссией решения об уменьшении (исключении) объема работы педагогическому работнику в инновационной деятельности общеобразовательной организации в текущем году. Инновационная деятельность по итогам полугодия считается эффективной, если общая эффективность использования инновационного фонда равна и выше 75%».

12. Часть средств направляются на реализацию Региональной инновационной площадки.

13. Инновационный фонд МКОУ «Ребрихинская СОШ» формируется по следующему принципу:

- МКОУ «Ребрихинская СОШ», являющейся региональной инновационными площадками в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 03.12.2018 № 1704 «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок», на реализацию одного заявленного проекта выделяется 175,6 тыс. рублей на 2019 год;

- средства инновационного фонда используются на выплату руководителям районных методических объединений, районной психолого-педагогической и медико-социальной службы, районной школы молодого педагога за результативность деятельности по итогам работы в 2018 году, а так же творческих групп, созданных Комитетом на базе общеобразовательных организаций, для решения конкретных задач образовательного, методического и воспитательного характера, выделяется 33,6 тыс. рублей на 2019 год;

- не более 10 % инновационного фонда общеобразовательной организации, участвующей в реализации ФГОС основного общего образования в опережающем режиме, использующих дистанционные образовательные технологии распределяется *между заместителями директоров*, осуществляющими сопровождение инновационной деятельности конкретной общеобразовательной организации.

-расчет оставшихся средств инновационного фонда осуществляется по рейтингу, в основе которого рейтинг результативности деятельности педагогов в 2018 году (не более 70%) и рейтинг по приоритетным направлениям деятельности в текущем году (не менее 30%).

14. Методика расчета указанных показателей (индикаторов) для педагога:

$$\frac{\text{инновационный фонд ОУ (руб.) за вычетом фонда на руководителей МО и фонда для заместителей директора}}{\sum \text{всех баллов}} = C_{\text{балла}}$$

$C_{\text{балла}} \times \text{кол-во баллов каждого педагога} = \text{инновационный фонд педагога}$

15. Методика расчета указанных показателей (индикаторов) для заместителей директора:

$$\frac{\text{инновационный фонд для заместителей директора (руб.)}}{\sum \text{всех баллов}} = C_{\text{балла}}$$

$C_{\text{балла}} \times \text{кол-во баллов заместителей директора} = \text{инновационный фонд заместителя директора}$

16. Периодичность распределения средств инновационного фонда: 2 раза в год (июнь, январь).